



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ กลุ่มบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๓๓๗๐

ที่ สธ ๐๔๓๖.๑/ ๖ ๕๗

วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง ขอส่งรายงานการประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตของสำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗

เรียน คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต สำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามรายชื่อแนบท้าย

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ โดยกลุ่มบริหารทั่วไป ได้จัดประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตของสำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ (Co-working space) ชั้น ๖ อาคาร ๑๐ กรมควบคุมโรค ที่ผ่านมา ซึ่งได้จัดทำรายงานการประชุมฯ เสร็จเรียบร้อยแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ขอส่งรายงานการประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตของสำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งนี้หากมีข้อแก้ไขกรุณาแจ้งกลับไปยังไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ phthong_24976@hotmail.com ภายในวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ รายละเอียดตามเอกสารแนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และรับรองรายงานการประชุมฯ ดังกล่าวต่อไปด้วย

(นางสาวอรณดี อีระวตากร)

ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

รายชื่อคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต
สำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- | | | |
|----|-----------------------------|---------------------|
| ๑. | นางสาวจุฑารัตน์ อินทร์สุข | นักจัดการงานทั่วไป |
| ๒. | นางสาวณัฐจรินทร์ วรรณวิริยะ | นักวิชาการสาธารณสุข |
| ๓. | นางสาวปาจรีย์ สีสุข | นักวิชาการสาธารณสุข |
| ๔. | นางสาวจิรญา อบรมชอบ | นักจัดการงานทั่วไป |
| ๕. | นางสาวอภิญญา พรหมพิงค์ | นักจัดการงานทั่วไป |
| ๖. | นางสาวสุคนธา สุคนธ์พันธุ์ | นักจัดการงานทั่วไป |
| ๗. | นางสาวสุกัลยา บัวพัก | นักจัดการงานทั่วไป |
| ๘. | นางสาวอาชิรญาณ์ ใจจง | นักจัดการงานทั่วไป |

รายงานการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
และต่อต้านการทุจริต สำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ กรมควบคุมโรค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗

เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ (Co-working space) ชั้น ๖ อาคาร ๑๐ กรมควบคุมโรค

ผู้มาประชุม

๑. นางสาวจุฑารัตน์ อินทร์สุข	ผู้จัดการงานทั่วไป	ประธาน
๒. นางสาวณัฐจรินทร์ วรรณวิริยะ	นักวิชาการสาธารณสุข	
๓. นางสาวสุกัลยา บัวพัก	ผู้จัดการงานทั่วไป	
๔. นางสาวอภิญญา พรหมพิงค์	ผู้จัดการงานทั่วไป	
๕. นางสาวสุคนธา สุคนธ์พันธุ์	ผู้จัดการงานทั่วไป	
๖. นางสาวอชิรญาณ์ ใจจง	ผู้จัดการงานทั่วไป	
๗. นางสาวจิรญา อบรมชอบ	ผู้จัดการงานทั่วไป	เลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม (เนื่องจากติดราชการ)

๑. นางสาวปาจรีย์ สีสุข	นักวิชาการสาธารณสุข
------------------------	---------------------

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาววรรรณ เหลืองชั่งทอง	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
------------------------------	-------------------------------

เริ่มประชุม

เวลา ๐๙.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ ดังนี้

ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ได้มีคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ กรมควบคุมโรค ที่ ๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต สำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องการรับรองรายงานการประชุม

-

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

๓.๑ แผนยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค

(พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่กรมควบคุมโรค โดยกลุ่มงานจริยธรรม ได้ประชุมถ่ายทอดแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันอังคารที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมประเมินจันทวิมล ชั้น ๑ อาคาร ๑ กรมควบคุมโรค และผ่านระบบ Cisco Webex Meeting ที่ผ่านมานั้น

เพื่อให้การจัดทำแผนฯ ของหน่วยงาน เป็นไปตามแนวทางที่กำหนด จึงขอแจ้งแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) ได้ให้ความสำคัญกับความสอดคล้องของแผน ๓ ระดับ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ ดังนี้

แผนระดับ ๑ สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๓ ประเด็นยุทธศาสตร์ คือด้านที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ด้านที่ ๔ การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม และด้านที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

แผนระดับที่ ๒ สอดคล้องและถ่ายทอดเป้าหมายทั้งระดับภาพรวมและระดับแผนย่อย รวมถึงแนวทางการพัฒนาจากแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๑๐ การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม ประเด็นที่ ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ประเด็นที่ ๑๕ พลังทางสังคม และประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนปฏิรูปประเทศด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (ฉบับปรับปรุง) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) หมุดหมายที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง และตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ

แผนระดับที่ ๓ สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐)

เป้าหมายของแผนระดับ ๑ ถึงแผนระดับ ๓ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายคือ กรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน

เพื่อให้การขับเคลื่อนสู่เป้าหมายดังกล่าว ประกอบด้วย ๔ ตัวชี้วัด คือ ๑) ร้อยละความสำเร็จของการนำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) ไปสู่การปฏิบัติ ๒) ร้อยละของคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมควบคุมโรค ๓) ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค และ ๔) ร้อยละความสำเร็จของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคที่มีการพัฒนาบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม

แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) มีประเด็นแผนย่อย จำนวน ๔ แผนย่อย ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานสังกัดกรมควบคุมโรคให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กรมควบคุมโรคเป็นแบบอย่างส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม - วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๒ แนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรม

กรมควบคุมโรค โดยกลุ่มงานจริยธรรม ได้กำหนดจัดกิจกรรมประเมินองค์กรคุณธรรมโดดเด่น (DDC Moral Good Governance Award) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงานในการดำเนินการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม มุ่งเสริมสร้างระบบคุณธรรมของกรมควบคุมโรคให้เข้มแข็งบนฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนภายใต้คุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” สอดคล้องกับค่านิยมกระทรวง

สาธารณสุข MOPH และอัตลักษณ์กรมควบคุมโรค “ชื่อสัตย์ เสียสละ รับผิดชอบ” สร้างระบบเครดิตสังคม (Social Credit) การให้ด้วยพลังบวก เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นในการปฏิบัติงานด้วยหลักคุณธรรม จริยธรรม โดยมีเกณฑ์การพิจารณาผลงาน การประเมินองค์กรคุณธรรม แบ่งออกเป็น ๔ ระดับ จำนวน ๑๒ ตัวชี้วัด ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม เป็นกาประเมินกระบวนการพัฒนา ดำเนินการตาม ข้อ ๑ - ๓ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๑ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๖ คะแนน

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม เป็นการประเมินการดำเนินงานตามแผน ดำเนินการตาม ข้อ ๑ - ๖ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๑๔ คะแนน

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ เป็นการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ดำเนินการตาม ข้อ ๑ - ๙ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๒๑ คะแนน

ระดับที่ ๔ องค์กรคุณธรรมโดดเด่น เป็นการประเมินองค์กรโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ ดำเนินการตามข้อ ๑ - ๑๒ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๒๔ คะแนน

ผลจากการดำเนินงานการประเมินองค์กรคุณธรรมของสำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวมคะแนน ๒๖ คะแนน ซึ่งผลการประเมินองค์กร อยู่ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ดังนั้นเพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน รักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และขอความร่วมมือเจ้าหน้าที่ทุกท่าน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้หน่วยงาน ยกระดับ ๔ องค์กรคุณธรรมโดดเด่น

มติที่ประชุม รับทราบ และที่ประชุมมีเป้าหมายร่วมกันตั้งเป้าหมายและร่วมกันผลักดัน ให้สำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้หน่วยงานได้รับองค์กรคุณธรรมโดดเด่น หรือรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๓.๓ แนวทางการประเมินบุคคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม (DDC Good Guy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกรมควบคุมโรค

กรมควบคุมโรค โดยกลุ่มงานจริยธรรม กำหนดจัดกิจกรรมประเมินบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม (DDC Good Guy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสรรหา ส่งเสริม บุคลากรที่มีการ ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม โดยเฉพาะหลักการครองตน ครองคน ครองงาน ภายใต้หลักธรรม ๕ ประการ ได้แก่ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ตามหลักวิถีวัฒนธรรม ไทย ปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม และดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม เชิดชูเกียรติคุณผู้ที่ได้สร้างสรรค์ ผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อกรมควบคุมโรค และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรกรมควบคุมโรคได้ปฏิบัติตาม โดยกำหนดหลักเกณฑ์การประเมิน ฯ ดังนี้ ประเภทของบุคลากรแบ่งออกเป็น ๒ กลุ่ม ได้แก่

กลุ่มที่ ๑ กลุ่มข้าราชการ จำนวน ๑ คน

กลุ่มที่ ๒ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว จ้างเหมา บริการ จำนวน ๑ คน

โดยให้เป็นไปตามคุณธรรมบัติของผู้เข้ารับการประเมินฯ กำหนด

มติที่ประชุม รับทราบ ที่ประชุมเห็นควรเสนอให้สอบถามผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ การกำหนดแนวทางการคัดเลือกบุคคลคนแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน จะกำหนดเลือก แนวทางในการคัดเลือกแบบใด

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๔.๑ พิจารณาแผนยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ มอบกลุ่มบริหารทั่วไป ดำเนินการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนั้นเพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานเป็นไปตามแผนฯ และบรรลุวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้

ในการประชุมครั้งนี้ กลุ่มบริหารทั่วไป โดยนางสาวจิรญา อบรมชอบ นักจัดการงานทั่วไป ซึ่งเป็นผู้รับผิดชอบหลักในการขับเคลื่อนการดำเนินงานฯ ดังกล่าว ได้ทบทวนและจัดทำ (ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้ที่ประชุมได้ร่วมกันทบทวนและพิจารณาแผนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไปสู่การปฏิบัติต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

- มอบนางสาวจิรญา อบรมชอบ ดำเนินการปรับเนื้อหาข้อมูลแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรมฯ ตามที่ประชุมเสนอแนะ และเสนอผู้บริหารลงนามแผนฯ พร้อมทั้งเตรียมข้อมูลนำเสนอรายงานต่อที่ประชุมหน่วยงานต่อไป

- มอบนางสาวจิรญา อบรมชอบ จัดทำเนียบบุคคลต้นแบบในรูปแบบทำเนียบ หรือ E - book โดยมีข้อมูลตามแบบฟอร์มของการเสนอบุคคลต้นแบบ ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม โดยเฉพาะ หลักการครองตน ครองคน ครองงาน เพื่อเผยแพร่บนหน้าเว็บไซต์และเป็นฐานข้อมูลของหน่วยงาน

๔.๑ กำหนดเป้าหมายการดำเนินงานจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ”

ตามหนังสือกลุ่มงานจริยธรรม ที่ สธ ๐๔๓๗.๑/ว ๖๒ ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๖ ได้ขอความอนุเคราะห์จากบุคลากรทุกหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค เข้าตอบแบบสำรวจการค้นหาปัญหาที่ยากแก่ และความดีที่ยากทำ กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตั้งแต่วันที่ ๑๘ - ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ โดยกำหนดให้บุคลากรเข้าตอบแบบสำรวจ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรทั้งหมด เพื่อนำข้อมูลไปจัดทำประกาศเจตนาร่วมกันในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งได้จัดส่งรายงานผลแบบสำรวจการค้นหา ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ให้กับหน่วยงานทราบแล้ว ตามหนังสือที่สธ ๐๔๓๗.๑/ว ๓๗๒๐ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ นั้น

นางสาวจิรญา อบรมชอบ นักจัดการงานทั่วไป ขอรายงานผลการสำรวจฯ ดังกล่าว มีบุคลากรทั้งหมดจำนวน ๒๐ คน มีผู้เข้าตอบแบบสำรวจ จำนวน ๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๐ และมีผลการคัดเลือกการกำหนดเป้าหมาย “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” เรียงตามลำดับดังนี้

“ปัญหาที่ยากแก่” ดังนี้

๑. ใช้ทรัพยากรราชการ (เช่น กระดาษ ไฟฟ้า น้ำประปา เป็นต้น) อย่างไม่คุ้มค่า
๒. ไม่บริหารจัดการเวลาในการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม ปฏิบัติงานล่าช้ากว่ากำหนด
๓. บ่ายเบี่ยงเกียจฉอนในการปฏิบัติหน้าที่ และอำนวยความสะดวกแก่ผู้ร่วมงาน ผู้มารับบริการ
๔. ไม่เข้าร่วมกิจกรรมส่วนรวม เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน ไม่สนใจผู้อื่น
๕. ประพฤติหรือกระทำการอันใด ๆ อันเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิศักดิ์ศรีและภาพลักษณ์ของ

ตนเองและราชการ

“ความดีที่ยากทำ” ดังนี้

๑. มีวินัยในการแยกขยะ ลดการใช้กระดาษและพลาสติก ประหยัดพลังงาน
๒. ปรับความสมดุลชีวิตทางด้านการทำงานและครอบครัว (Work Life Balance)

๓. รักษาข้อมูลสำคัญหรือข้อมูลความลับของทางราชการ
๔. สร้างนิสัยในการช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน มีจิตสาธารณะ พร้อมช่วยเหลือผู้อื่น
๕. ให้คุณค่าความแตกต่าง (Valuing Diversity)

มติที่ประชุม รับทราบ ที่ประชุมกำหนดให้มีการดำเนินงานแก้ปัญหาที่ยากแก็และความดีที่
อยากทำทั้งหมดครบทุกข้อ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายในการผลักดันให้หน่วยงานเป็น “องค์กรคุณธรรมโดดเด่น”
โดยบูรณาการการดำเนินงานร่วมกับกับโครงการสถานที่ปลอดภัย ปลอดภัย ภายใจเป็นสุข สำนักงาน
คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

เลิกประชุม เวลา ๑๒.๐๐ น.

นางสาวจิรญา อบรมชอบ
ผู้จัดรายงานการประชุม
นางสาวจุฑารัตน์ อินทร์สุข
ผู้ตรวจรายงานการประชุม